

Verslagje WP4 Corona GedragsUnit-overleg van 24 augustus

Aanwezig: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)

1. Toe te voegen agendapunten

- Aantal mensen die uitgenodigd zijn ontbreken en er is onduidelijkheid over hun daadwerkelijke betrokkenheid (m.n. gaat het dan om (10)(2e) en (10)(2e)).
 - Dat is wel een veeg teken voor de bezetting, zeker op het moment dat er 30 respondenten geïnterviewd moet gaan worden. → **GROOT AANDACHTSPUNT!**
 - In totaal zijn er dan nu acht interviewers ((10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)) voor ronde 6
 - (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) en (10)(2e) zijn nog niet 'vervangen'
 - (10)(2e) is enige zekere nieuwe kracht in het team.
 - (10)(2e) (10)(2e) benaderen voor interviews en breder uitzetten
 - (10)(2e) (10)(2e) navragen of hij ook echt beschikbaar is en voor hoeveel interviews
- Benaderen van cohortrespondenten (komt aan de orde bij punt 4)

2. Bijpraten/mededelingen/terugkoppeling

- Bijna-weer-voorbij-zomer-bijeenkomst
 - Informatieve bijeenkomst over nieuwe situatie in tweede fase van project
 - Hoop nieuwe mensen en WP's (en sommige daarvan zijn afgefallen, zoals Sociale Media en Kennis van Externen), waarbij in veel gevallen bij de nieuwe WP's nog wel naar de juiste mensen wordt gezocht/ingewerkt.
 - Ambitie is om meer en beter te zorgen voor uitwisseling tussen WP's

3. Ronde 6

- Speerpunt voor ronde 6 was nog niet bepaald en dus hebben we discussie gevoerd over mogelijke aandachtspunten die nadruk krijgen in ronde 6

Geopperde ideeën:

 - Dragen van mondkapjes
 - Testgedrag (wanner laat je je testen en wanneer niet) → hoe is het ervaren door mensen die het wel of niet hebben gedaan?
 - Thuisquarantaine (als jij uit het buitenland komt) → hoe is het ervaren door mensen die het wel of niet hebben gedaan?
 - Vakantie: hoe ervaren reizigers het naleven van regels in het buitenland?
 - In hoeverre leeft het onderwerp nog bij mensen? (waarom houden mensen zich niet/matig aan de maatregelen/helps het in het tegengaan van het virus/angst voor opleving)
 - Hoe vindt je de communicatie rondom Corona? (tegenstrijdigheden)
 - Thuisituatie/privé-feestjes (6 personen-regel) → koppelen aan anderhalve meter regel t.o.v. van vreemden resp. bekenden (dit kwam natuurlijk ook al wel aan de orde in rondes 3 en 5).
 - Wat hebben mensen nodig om gedrag vol te houden? (eventueel door terug te kijken naar situatie van lock-down-periode).
 - Hoe denken mensen over differentiatie van maatregelen al naar gelang doelgroep (jongeren-ouderen)?
 - App-gebruik (verplicht stellen van thuisquarantaine/app-gebruik → wat doet dat met mensen?)
 - Situatie bij scholen (navragen bij ouders)

- o Waar zijn mensen heel concreet anders over gaan denken sinds de uitbraak
- Rekening houden met resultaten van uit vragenlijst ronde 6 → verdiepen van vragen in het interview. Ook open-velden-analyse van ronde 3 (over anderhalve meter regel).

Naar aanleiding van bovenstaande inventarisatie hebben we uiteindelijk gekozen om de focus in ronde 6 te leggen bij een gedragsregel die effect heeft op de naleving van maatregelen (testen, traceren en quarantaine zijn daarbij speerpunten die in Den Haag de boventoon voeren). Dan komen we uiteindelijk op een focus op:

- Teruggrijpend op de situatie die de vakantie(periode) heeft opgeleverd lijken daarin de belangrijkste overwegingen van mensen wel uit te nodigen om helder over te rapporteren. Zeker ook omdat we met de cohortgroep de discussie over vakanties al voor de zomer hebben gevoerd.
 - o Waarom ben je wel/niet het land uit gegaan?
 - o Hoe was je ervaring met de maatregelen aldaar (in NL of daarbuiten)?
 - Wat denk je van mensen die toch wel naar buitenland zijn gegaan/gevlogen?
 - o Welke afwegingen hebben mensen gemaakt die naar het buitenland zijn gereisd?
 - Hoe omgegaan met testen bij thuiskomst?
 - Hoe omgegaan met thuisquarantaine/contact met vrienden etc. bij thuiskomst uit oranje gebied?
 - Hoe waren ervaringen met maatregelen in het buitenland?
- (10)(2e) en (10)(2e) werken volgende week aan de topiclijst voor ronde 6 en delen die met de groep.
 - o (10)(2e) kan er maandag voor haar vakantie nog even naar kijken, maar dat is zo kort voor haar vertrek onwenselijk → ook hier weer probleem met de bezetting!
 - o Voordeel is wel dat we deels kunnen putten uit oudere interviews.
 - o Als er mensen zijn die mee willen denken met opstellen topic-lijst, GRAAG!
- Wie pakken de analyse en rapportage van de resultaten van ronde 6 voor op (in week 38)?
 - o (10)(2e) wil daar wel aan mee doen.
 - o (10)(2e) stuurt mailtje uit om te inventariseren wie wat kan doen in de komende periode (indeling taken WP4).

4. (Cohort)Interviews

- Wie selecteren we naast het cohort (die keuze volgt na het opstellen van de topic-lijst).
- Cohort wordt benadert zodra we hun contact-gegevens hebben opgevraagd, dus gelijktijdig met benaderen van "nieuwe respondenten".
- Mensen die in april vragenlijst hebben ingevuld en aangegeven deel te willen nemen aan interview kunnen we benaderen, mits ze ook meegedaan hebben aan ronde 6 (dan gaan we er in die situatie van uit dat hun toestemming nog geldig is).

5. Dynamische actielijst d.d. 14-07-2020

- Bijgewerkt in nieuwe versie

6. Wvvtk

- Mensen die nieuw bij WP4 zijn moeten bijgepraat worden over het doen van de interviews → (10)(2e) zal de handleiding/checklist/invulformat toevoegen aan mapje voor interviewronde 6, zodat "nieuwe WP4-mensen" die kunnen doornemen en bij vragen deze te stellen bij (10)(2e) of (10)(2e)